



УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ ДО

«Верхнетоемский ЦДО»

«31» августа 2023 года

О.Н. Валева

ПОЛОЖЕНИЕ

о работе Школы молодого педагога МБОУ ДО «Верхнетоемский ЦДО»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует деятельность Школы молодого педагога (далее – ШМП), которая является составной частью системы повышения квалификации педагогических работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования Верхнетоемского муниципального округа «Верхнетоемский центр дополнительного образования» (далее – МБОУ ДО «Верхнетоемский ЦДО»), стаж работы которых в дополнительном образовании не превышает 3-х лет.

1.2. В своей деятельности ШМП руководствуется нормативными документами Министерства просвещения Российской Федерации, министерства образования Архангельской области, Уставом МБОУ ДО «Верхнетоемский ЦДО», решениями педагогического совета.

2. Цель и задачи ШМП

2.1. Целью работы ШМП является адаптация молодых педагогов в системе дополнительного образования, повышение их профессиональной компетенции.

2.2. Задачи ШМП:

- выявлять профессиональные, методические проблемы в образовательном процессе начинающих педагогов и содействовать их разрешению;
- пропагандировать педагогическое мастерство опытных преподавателей и оказывать помощь молодым педагогам в совершенствовании знаний методики и педагогики;
- помочь молодым педагогам внедрить современные подходы и передовые педагогические технологии в образовательный процесс;
- удовлетворять потребности молодых педагогов в непрерывном образовании; – формировать навыки в проведении диагностики и самодиагностики;
- способствовать формированию индивидуального стиля профессиональной деятельности педагогов.

3. Порядок организации ШМП

3.1. Руководство ШМП осуществляет заместитель директора по учебно-воспитательной работе.

3.2. В состав ШМП входят:

- педагоги, не имеющие педагогического образования;
- педагоги, имеющие педагогический стаж до 3 лет;
- педагоги, не работавшие в системе дополнительного образования.

3.3. К основным формам работы ШМП относятся:

- лекции, видеолекции;
- сообщения и дискуссии по методике обучения и воспитания;
- изучение передового педагогического опыта;
- открытые занятия;
- практические занятия;
- круглые столы, семинары, творческие отчеты педагогов;
- онлайн-трансляции.

3.4. Занятия проводятся согласно плану работы ШМП, который утверждается в начале каждого учебного года. В течение учебного года проводятся индивидуальные консультации молодых педагогов с руководителем ШМП, наставниками, педагогами высшей и первой квалификационной категории.

4. Права и обязанности

4.1. Участники и руководитель ШМП имеют право:

- принимать участие в конференциях, творческих и педагогических мастерских;
- использовать материальную базу учреждения для самообразования;
- получать консультативную помощь от педагогов-наставников, повышать свою квалификацию;
- вносить предложения в план работы ШМП и предложения по совершенствованию деятельности ШМП;
- участвовать в работе педагогических советов, совещаниях.

4.2. Участники и руководитель ШМП несут ответственность за выполнение поставленных перед ними задач, функций и обязанностей.

5. Показатели эффективности работы ШМП

Работа ШМП обеспечит поступательный и постоянный профессионально-личностный рост молодого педагога, выражающийся в следующих показателях:

- умение планировать учебную деятельность, как собственную, так и обучающихся, на основе творческого поиска через самообразование;
- владение методикой проведения нетрадиционных уроков;
- умение работать с группой на основе изучения личности ребенка, проводить индивидуальную работу;
- умение проектировать воспитательную систему;
- овладение системой контроля и оценки знаний учащихся;
- повышение методической, интеллектуальной культуры педагога;
- участие в конкурсах профессионального мастерства, умение обобщать опыт работы на методических мероприятиях различной направленности.